

국립중앙과학관 공무원 및 기간제 근로자 채용 공고

국립중앙과학관에서 근무할 공무원 및 기간제 근로자를 다음과 같이 공개모집 하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 4월 27일

국립중앙과학관장

1. 채용예정 분야 및 근무조건

□ 채용 분야 및 인원

채용분야	인원	채용형태	담당 업무	근무지
전시안내	2	공무원	※ 자세한 업무내용은 직무설명서를 참조	국립중앙과학관 (대전)
	1	기간제		

□ 근무조건

신분: 비공무원 신분의 공무원 및 기간제 근로자

※ 공무직은 채용 후 6개월간 수습기간이 적용되며, 동 기간 중 임금과 근로조건은 동일하되 업무 능력 및 직무수행 태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약이 해지될 수 있음

○ 임금

채용 분야	임금	비고
전시안내	월 1,962,410원	-주 5일 40시간 근로기준, 세전 -정액급식비(14만원) 별도 -시간외근무발생시 관련규정에 따라 지급

○ 복리후생

- 공통사항: 4대 보험 가입
- 공무원(무기계약): 명절수당(2회, 50만원), 복지포인트(연 40만원) 등 지급
- 기간제 근로자: 명절수당(근로계약기간이 6개월 이상이면서 명절 당일 근무 중인 자에게 지급), 복지포인트(근로계약기간 6개월 이상 1년 미만인 경우 월할 지급, 1년 이상인 경우 40만원)

○ 근무시간

채용 분야	근무시간
전시안내	주 5일 40시간(별도 근무표에 따라 주말 및 공휴일 순환근무)

○ 계약기간

- 공무직(무기계약): 기간의 정함이 없음*

* 국립중앙과학관 공무직 근로자 운영에 관한 규정 적용

- 기간제 근로자: 채용일로부터 6개월*

* 기관 상황(휴직연장 등)에 따라 재계약 검토 후 계약 연장(계약기간 협의)

2. 응시자격 및 우대요건

□ 응시 자격

○ 공통기준(면접예정일 기준)

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 응시연령: 붙임의 직무설명서 참조
- '국립중앙과학관 공무직 근로자 운영에 관한 규정' 제9조에 따라 다음 각 호의 결격사유가 없는 자(기간제 근로자 동일 적용)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고유예 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계해고를 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ **우대사항** (증빙서류제출)

○ 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 자

※ 경력증명서에 의해 당해 분야 경력으로 증명 가능한 것에 한하여 평가(경력증명서상 근무 기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확하고 관련분야 연관성이 없을 경우 불인정될 수 있음에 유의)

○ 관련 자격증을 소지한 자

○ 원활한 의사소통 능력과 적극적인 활동 역량을 갖춘 자(대외활동, 취미, 특기 등)

3. 채용 일정

공고	원서접수	서류전형/합격자발표	면접전형/합격자발표	임용
22.4.27.(수)~ 5.8.(일)	5.2.(월)~ 5.8.(일)18:00	5.11.(수)/5.13.(금)	5.18.(수)/5.20.(금)	5.25. (예정)
나라일터, 과학관 누리집	nsm1@korea.kr 이메일 접수	3배수 선발	최종 선발	

※ 위 일정은 기관사정에 따라 변경될 수 있음(변경 시 변경공고 알림)

4. 채용 방법

□ 1차 전형: 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하며, 적격 또는 부적격 여부 판단. 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형기준에 따라 선발예정인원의 3배수를 합격자로 결정
- 선발예정 인원을 초과하여 동점자 발생 시 모두 합격처리

□ 2차 전형: 면접전형

- 서류전형 합격자에 한하여 실시
- 면접전형 평정표의 평정요소에 상, 중, 하로 평가하며 순위는 '상'의 개수가 많은 인원으로 결정하고 '상'의 개수가 동수이면 '중'의 개수가 많은 인원으로 결정
- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정하였을 때에는 불합격

□ 최종합격자 결정

- 면접전형 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 면접평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- 최종합격자의 계약포기·합격취소·결격사유 발생·채용 후 즉시퇴직 등으로 결원이 발생한 때에는 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있음(합격자 발표일로부터 3개월 이내)

5. 원서접수 및 제출서류

□ 응시원서 접수

- 원서교부: 국립중앙과학관 홈페이지(www.science.go.kr), 나라일터 홈페이지 (www.gojobs.go.kr)에서 내려 받아 사용
- 접수방법: 전자우편 접수 [22. 5. 8.(일) 18:00까지 수신]
 - 전자우편접수: nsm1@korea.kr (전자우편 주소 중 nsm 다음의 1은 숫자임)

□ 제출서류

- ① 응시자 제출서류 목록표 <별지 제1호 서식>
- ② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>
- ③ 이력서 1부 <별지 제3호 서식>
- ④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>
- ⑤ 행정정보 공동이용 사전 동의서 1부 <별지 제5호 서식>
- ⑥ 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서 1부 <별지 제6호 서식>
- ⑦ 경력증명서(해당자에 한함) <별지 제7호 서식>
- ⑧ 자격증 사본(해당자에 한함)
- ⑨ 학위증명서 사본(해당자에 한함)

□ 유의사항

- 채용과 관련하여 어떠한 청탁도 받지 않으며, 부당한 청탁을 하는 경우 해당 지원자를 사전 배제함을 알려드립니다.
- 전자우편으로 접수된 서류는 반환하지 않으며, 지원자의 착오·누락, 구비서류 미제출, 제출양식 위반 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있습니다.
- 채용지원서 접수결과 지원자가 선발예정인원 이하일 경우에는 1회 이상 재공고 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 최종합격 이후라도 신원조회 및 채용신체검사서 등에 결격사유가 있을 경우와 채용지원서 등에 기재된 내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 계약을 포기하거나, 최종합격자에게 결격사유가 있는 경우에는 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항이 있을 경우 변경공고 후 시행할 예정입니다.
- 기타 자세한 내용은 국립중앙과학관 경영기획과(☎ 042-601-7813)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 서류전형 심사 기준표(공무직 및 기간제)

서류전형 심사 기준표

평정요소	배점	평 가 기 준
자기소개서 평가	40	36점 이상(탁월), 32점 이상(우수), 28점 이상(보통), 28점 미만(미흡) ◦ 공통 : 지원동기, 논리성, 충실성, 특기사항 등을 종합적으로 평가
직무관련 경력	40	36점 이상(탁월), 32점 이상(우수), 28점 이상(보통), 28점 미만(미흡) ◦ 공통 : 이력서 및 자기소개서 관련 자격증 등 경력 부분을 종합적으로 평가
필수 자격증	20	1. 응시자격에 자격증 조건이 없는 경우 일괄 20점 부여 2. 응시자격에 자격증 조건이 있는 경우 - 충족 시 15점, 기준보다 상위 자격증이 있는 경우 18점 이상, 응시 자격 미충족 시 탈락
합 계	100	

붙임 2. 면접전형 평가 기준표(공무직 및 기간제)

면접 전형 심사 기준표

☐ 평정요소

평 정 요 소	위 원 평 정		
	상	중	하
가. 근로자의 마음가짐			
나. 직무관련지식과 그 응용능력			
다. 의사발표의 정확성과 논리성			
라. 예의 . 품행 및 성실성			
마. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성			

☐ 평정방법

- 면접전형 평정표의 평정요소에 상, 중, 하로 평가하며 순위는 '상'의 개수가 많은 인원으로 결정하고 '상'의 개수가 동수이면 '중'의 개수가 많은 인원으로 결정
- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정하였을 때에는 불합격

붙임3. 직무설명서

직무 설명서

채용분야	채용예정기관
전시안내	국립중앙과학관

주요사업	○국립중앙과학관 전시관 관람객 응대 및 안내, 안전관리, 질서 계도 등 전시안내와 관련된 현장업무 전반
직무수행내용	○작동 체험 전시품 운영 관리 ○전시품 설명 시나리오 작성 및 해설, 시연 등 과학해설사 업무 ○과학관 유튜브 영상 업로드를 위한 과학콘텐츠 제작 업무 ○직무수행과 관련된 행정업무
전형방법	○서류전형 → 면접전형 → 채용

일반요건	연령	만19세 이상 만60세 미만
	성별	무관
교육요건	학력	무관
	전공	무관
필요지식	○과학 원리 설명, 해설에 필요한 기초 과학 및 말하기	
필요기술	○기초과학 원리 설명, 과학해설 시나리오 작성, 대중 발표·표현·소통 능력, 과학 콘텐츠 영상 제작 및 편집 능력	
직무수행태도	○국가기관의 근무자로서 공정하고 청렴한 업무수행 태도 ○친절하고 고객지향적인 업무수행 태도 ○원만한 대인관계 형성을 위한 긍정적인 자세 ○새로운 또는 다양한 업무분야에 대한 적극적인 자세 ○자신의 업무에 대한 주인의식 또는 책임감 있는 자세 ○문제 해결을 위한 적극적인 노력 및 창의적인 사고	
관련자격증	○ 해당 없음	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 수리능력, 자기개발능력, 정보능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.science.go.kr	